

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	การวางแผนกำลังคน ปรับปรุงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙			✓	✓	✓	✓	✓
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุเข้ารับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง			✓	✓	✓	✓	✓
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน			✓			✓	
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓		✓		
๕	โครงการอบรมระเบียบกฎหมาย และข้อห้าม ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ การรักษาวินัยให้กับพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓		✓		

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ปลัด	๑	๑	๑
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	๑
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑	๑
หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	๑	๑
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๐
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑
๓. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)			
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑
นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๐
นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑
นักจัดการงานทะเบียน	๑	๑	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๐
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๐
นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑
นักสันติภาพ	๑	๑	๐
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑
วิศวกรโยธา	๑	๑	๐
๔. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส)			
เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๑
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	๒

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๔. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส) (ต่อ)			
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๐
เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑
นายช่างสำรวจ	๑	๑	๐
นายช่างโยธา	๒	๒	๑
๕. พนักงานครู			
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๐
ครู	๔	๔	๔
๖. ลูกจ้างประจำ			
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑
ภารโรง	๑	๑	๑
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑
พจน.ขับเคลื่อนจักรกลฯ	๑	๑	๑
พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑
นักวิชาการจัดเก็บฯ	๑	๑	๑
พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑
คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ			
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อ)			
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๑	๑	๑
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑
๘. พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงาน	๕	๕	๕
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒
พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	๑	๑	๑
คนงานประจำรถขยะ	๑๐	๑๐	๑๐

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓		✓			จำนวน ๖๕ คน เป็นเงิน ๒,๒๗๕ บาท
๒	โครงการอบรมระเบียบกฎหมาย และข้อห้าม ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยให้กับพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓		✓			จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๑,๗๕๐ บาท

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหัวสักโรง
อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การวางแผนกำลังคน ปรับปรุงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) โดยมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. และยุบเลิก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ปก./ชกช และ พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	
๒.	มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุเข้ารับราชการ รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง - ดำเนินการให้ กสท.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง วิศวกรโยธา นายช่างโยธา เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และนายช่างสำรวจ - การดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และ ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑. รับโอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จาก เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	
			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒. รับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จาก องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองบ้านโพธิ์ ๓. รับโอน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี จาก องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัว ๔. รับโอน พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นัก สันทนการ จาก เทศบาลตำบลบางคล้า ๕. รับโอน ข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่ง เจ้า พนักงานธุรการ จาก กรมปศุสัตว์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	
๓.	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ และดูแล ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘ รอบที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง
อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การอบรมเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร	- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๔๖๕,๐๐๐.-	๓๐๒,๑๙๑	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักการพัฒนาส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๒๐,๐๐๐.-	๒,๒๗๕	๑๙ ก.พ.๖๘	
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๕๐,๐๐๐.-	-	-	
๔.	โครงการอบรมระเบียบกฎหมายและข้อห้าม ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยให้กับพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง - ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐,๐๐๐.-	๘,๒๕๐	๒๗ ก.พ.๖๘	

๐๑๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศิลปศาสตราจารย์โรงเรียน
ที่ ๑๒ ๕๕๑๐๑๒/๔๓๔ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักงานศิลปศาสตราจารย์โรงเรียน

ตามที่เทศบาลตำบลหัวสำโรง ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหัวสำโรง เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ ทางทางการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณธรรมและจริยธรรมนี้

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานศิลปศาสตราจารย์โรงเรียน เทศบาลตำบลหัวสำโรง ขอรายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

เรียน หัวหน้าสำนักงานศิลปศาสตราจารย์โรงเรียน

- อนุสรณ์ ใต้สะพานสะพานมิตรไทย (นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)
- อนุสรณ์ ใต้สะพานมิตรไทย (นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)
- อนุสรณ์ ใต้สะพานมิตรไทย (นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)
- อนุสรณ์ ใต้สะพานมิตรไทย (นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)

๒๕

(นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

๒๕

(นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

ปลัดเทศบาลตำบลหัวสำโรง

- เพื่อโปรดทราบ

๒๕

(นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวสำโรง

๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวสุกัญญา ตันติกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง