



ข้อ 25(5)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวสำโรง โทร. ๐-๓๘๕๘-๓๗๑๘

ที่ นข ๕๔๑๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการทางวินัยหรือการลงโทษและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด / ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด ประกอบกับตามที่เทศบาลตำบลหัวสำโรง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสความก้าวหน้าสายอาชีพในองค์กรการรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงาน ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการสำรวจดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหัวสำโรง

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหัวสำโรง จึงประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ขอระเบียบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศมาตรการทางวินัยหรือบทลงโทษและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ปลัดเทศบาลตำบลหัวสำโรง

นางสาวชลธิชา ชัยชนะ

เรียน นายกเทศมนตรี

- ๑๐๐ วน ๐๖ / ปกมล

(นางสาวชลธิชา ชัยชนะ)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นายสุทัศน์ สุริวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

นายกเทศมนตรี

(นายจร บ่ายเจริญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหัวสำโรง



ประกาศเทศบาลตำบลหัวสำโรง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดของเทศบาลตำบลหัวสำโรง

.....
ตามที่เทศบาลตำบลหัวสำโรง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทวีศักดิ์ ชโนเมธารณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง