



คำสั่งเทศบาลตำบลหัวสำโรง

ที่ ๔๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลหัวสำโรง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง คนที่ ๑	รองกรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง คนที่ ๒	รองกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

/๔. ติดตาม....

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิศักดิ์ ชโนเมธารณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง

แนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts
ตามมาตรฐานจริยธรรม
เทศบาลตำบลหัวสำโรง
อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหัวฝ้าย อำเภอแมลงยาง จังหวัดฉะเชิงเทรา

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เทศบาลตำบลหัวฝ้ายจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน โดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Do's และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงาน และเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลหัวฝ้ายมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยสรุปได้ดังนี้

ก. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Do's	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต้องงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Do's	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ปลอ่ยปลະລະเลยเมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพ การทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปลอ่ยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

ข. จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Do's	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุทิศตนปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	- ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหายและใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	- ปฏิบัติหน้าที่ และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาจากที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชนและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน	- ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(นายทวีศักดิ์ ชโนเมธารณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวลำโรง



ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลหัวสำโรง

จำนวน ๖๐ คน

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น					ระดับความพึงพอใจ
	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยมาก (๑)	
๑.ท่านมีความพึงพอใจกับการเข้ารับการฝึกอบรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาก น้อยเพียงใด	๓๗ (๖๑.๖๖%)	๒๗ (๔๕.๓๕%)	๑ (๑.๖๖%)	๐	๐	ดีมาก
๒.ท่านคิดว่าระยะเวลาในการฝึกอบรมในครั้งนี้มีความ เหมาะสมมากน้อยเพียงใด	๓๕ (๕๘.๓๓%)	๒๒ (๓๖.๖๖%)	๓ (๕.๐๐%)	๐	๐	ดีมาก
๓.ท่านคิดว่าท่านได้รับประโยชน์ในการฝึกอบรมในครั้งนี้ นี้มากน้อยเพียงใด	๓๘ (๖๓.๓๓%)	๒๑ (๓๕.๐๐%)	๐	๑ (๑.๖๖%)	๐	ดีมาก
๔.สถานที่จัดฝึกอบรม มีความเหมาะสม มากน้อยเพียงใด	๓๑ (๕๑.๖๖%)	๒๘ (๔๖.๖๖%)	๑ (๑.๖๖%)	๐	๐	ดีมาก
๕.ท่านมีความพึงพอใจกับวิทยากรที่มาบรรยายให้ ความรู้มากน้อยเพียงใด	๔๐ (๖๖.๖๖%)	๑๙ (๓๑.๖๖%)	๐	๑ (๑.๖๖%)	๐	ดีมาก

สรุประดับความพึงพอใจในการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในภาพรวมผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในทุกด้านอยู่ใน ระดับดีมาก และมีความเห็นดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวสำโรง โทร.๐ ๓๘๘๕ ๓๑๐๔
ที่ นข ๕๔๑๐๑.๒/๕๖ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลหัวสำโรง นั้น

การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้น และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมฯ ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินงานตามโครงการฯ มีเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. มี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงาน เทศบาลตำบลหัวสำโรงทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ คน

๒. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นเวลา ๑.๓๐ ชั่วโมง, เรื่อง การเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการที่ดี เป็นเวลา ๑.๓๐ ชั่วโมง, รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓ ชั่วโมง

๓. งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้สำรวจความพึงพอใจ เพื่อประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของ เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ได้รับการประเมินความพึงพอใจในทุกด้านอยู่ใน ระดับดีมาก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวเรณูกา สุขสวัสดิ์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เรียน ปลัดเทศบาล ในพท
-เพื่อติดตามและพิจารณา
งาน (เรียน นายกเทศมนตรีตำบล
นายก อบต. ๒๖ การดำเนิน
โครงการ (ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ๑.


(นางสาวจุติพร ดันอะเส็ง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑/๒.๖/๖๗


๑๓๖๖๖

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ข้อมูลลงเว็บไซต์เทศบาล)**

หน้าหลัก > ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ > โครงการอบรมระเบียบกฎหมาย และข้อห้าม ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล (ประกาศเมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567)

โครงการอบรมระเบียบกฎหมาย และข้อห้าม ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 โดยนายเสริมลาภ สิริพร รองนายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการอบรมระเบียบกฎหมาย และข้อห้าม ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยให้กับพนักงานและลูกจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบขั้นตอน กระบวนการทางวินัยและการรักษาวินัย การให้ออกจากราชการ การลาทุจริต และการร้องทุกข์ เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลตำบลหัวสำโรง ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหัวสำโรง

