



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙

ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๓)



ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง
อำเภอแมลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศเทศบาลตำบลหัวสำโรง
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลเพิ่มในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๓

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๒ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหัวสำโรง กำหนดตำแหน่งและยุบตำแหน่ง ดังนี้

กำหนดเพิ่ม

๑. พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง

ยุบตำแหน่ง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลหัวสำโรง นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลัง พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลหัวสำโรงได้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เทศบาลตำบลหัวสำโรง จึงขอประกาศกำหนดตำแหน่งและยุบตำแหน่งดังกล่าว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทวีศักดิ์ ชโนเมธารักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล (๑๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๐	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบ ๑ เมื่อปรับ เป็นภารกิจ
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-๑	-	ยุบ ๑ เมื่อปรับ เป็นภารกิจ
<u>กองคลัง (๐๒)</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสธ.
นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสธ.
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจัดเก็บมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-๑	-	ยุบ
<u>กองช่าง (๐๕)</u>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสธ.
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง (๑)กสธ.
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๐	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๐	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u>								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)								

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-๒	-	อยู่ระหว่างสรรหา ๑ ชุด ๒
กองการศึกษา (๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)								
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสหนาการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวสำโรง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน ว่าง ๑
ลูกจ้างประจำ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงิน อปท.
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๙๐	๙๕	๙๓	๙๓	+๕	-๒	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน เพศบาลตำบลหัวลำโพง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในการช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๔๙,๐๘๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๒๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๘๘๗,๒๐๐	๘๘๘,๖๐๐	๘๘๙,๐๘๐				
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	๑๗,๓๒๐	๕๒๔,๒๘๐	๕๒๕,๖๐๐	๕๒๖,๐๘๐				
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๓๕,๗๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๖๐๐	๔๖๖,๘๐๐	๔๖๘,๑๒๐	๔๖๘,๔๐๐				
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๑	๑๙๕,๖๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๒๐	๙,๖๔๐	๙,๙๖๐	๒๐๔,๖๐๐	๒๐๕,๙๒๐	๒๐๖,๒๔๐				
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๑	๑	๔๖๘,๙๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๔,๓๖๐	๑๔,๘๘๐	๑๕,๔๐๐	๔๖๗,๘๒๐	๔๖๘,๖๐๐	๔๖๘,๙๘๐			
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๐	๓๔๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๔๐	๙,๖๘๐	๓๖๓,๕๖๐	๓๖๔,๑๒๐	๓๖๔,๖๐๐	ว่างเดิม			
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๘๐๐	๔๖๖,๖๐๐	๔๖๘,๐๔๐	๔๖๘,๔๐๐				
	ผู้จ้างประจำ														-	-	-					
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๙๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๖๐๐	๑๐,๓๒๐	๓๐๑,๘๘๐	๓๐๓,๙๖๐	๓๐๔,๔๐๐				
๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๖๖,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๘๐	๘,๐๐๐	๘,๓๒๐	๒๖๔,๕๖๐	๒๖๕,๙๒๐	๒๖๖,๓๘๐				
๑๐	ภารโรง	-	๑	๑	๒๔๘,๑๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๔๐	๘,๗๒๐	๘,๙๖๐	๒๕๔,๖๐๐	๒๕๕,๑๒๐	๒๕๕,๖๐๐				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๑๑	ผ.ช. นักวิเคราะห์นโยบาย	-	๑	๑	๓๐๗,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๑๐,๗๒๐	๑๐,๘๘๐	๓๐๘,๘๘๐	๓๐๙,๙๖๐	๓๑๐,๔๐๐				
๑๒	ผ.ช. นักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑๖๖,๘๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๕๒๐	๗,๘๘๐	๘,๓๒๐	๑๖๖,๘๘๐	๑๖๗,๒๐๐	๑๖๗,๕๒๐			
๑๓	ผ.ช. นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๖๐๐	๙,๙๖๐	๒๐๗,๓๒๐	๒๐๘,๔๐๐	๒๐๘,๘๘๐				
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐	๙,๓๒๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๓,๒๐๐	๑๑๓,๖๐๐			

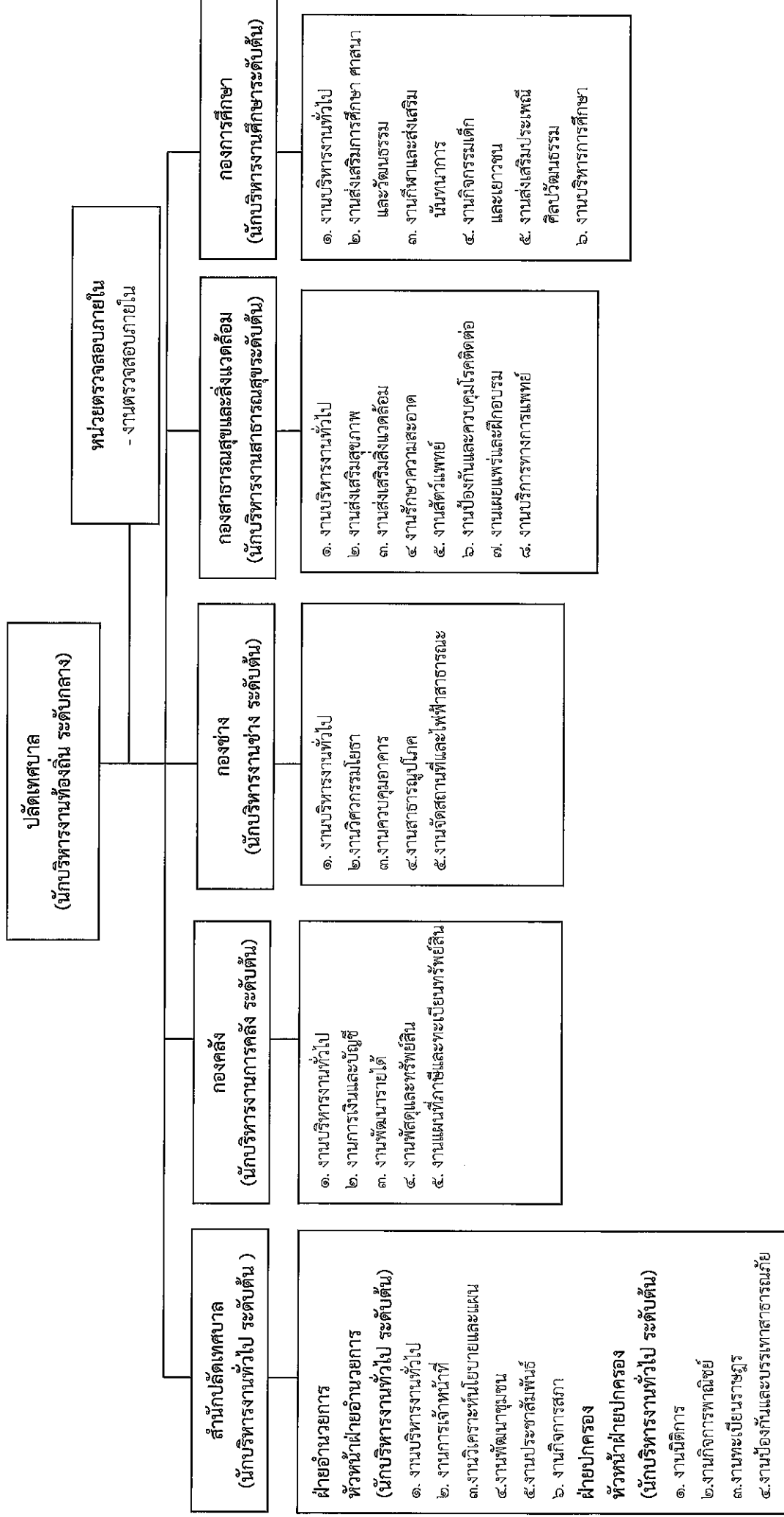
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				การใช้จ่ายที่ต้องมีการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	กองคลัง																					
๓๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณ.	๑	๑	๕๓,๙๘๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑					๑๕,๙๖๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๕๙,๖๖๐	๖๑,๖๐๐	๖๓,๙๔๐	๕๔,๙๔๐		
	(นักบริหารงานการคลัง)																					
๓๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก/ชก	๑	๑	๔๓,๕๖๐	๐	๑	๑	๑					๑๓,๒๐๐	๑๕,๖๔๐	๑๖,๘๐๐	๔๔,๙๖๐	๕๐,๐๐๐	๕๑,๑๔๐	๓๙,๖๓๐		
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง/ชง	๑	๑	๒๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑					๑๐,๒๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๖,๖๔๐	๒๙,๐๖๐	๓๐,๑๐๐	๓๑,๒๔๐	๒๙,๓๘๐		
๓๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง/ชง	๑	๐	๒๙,๙๐๐	๐	๑	๑	๑					๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐,๗๖๐	๓๑,๘๐๐	๓๒,๙๐๐	ว่าง กสณ.		
๓๕	นายช่างสำรวจ	ป.ง/ชง	๑	๐	๒๙,๙๐๐	๐	๑	๑	๑					๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐,๗๖๐	๓๑,๘๐๐	๓๒,๙๐๐	ว่าง กสณ.		
	ลูกจ้างประจำ																					
๓๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๓๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑					๑๒,๓๖๐	๑๓,๔๐๐	๑๓,๖๐๐	๓๕,๐๘๐	๓๖,๑๒๐	๓๗,๒๖๐	๒๘,๕๖๐		
๓๗	พนักงานจตุมาตราชัดน้ำ	-	๑	๑	๒๔,๐๔๐	๐	๑	๑	๑					๗,๒๐๐	๘,๓๖๐	๘,๖๐๐	๒๕,๖๖๐	๒๖,๗๐๐	๒๗,๘๐๐	๒๐,๐๐๐		
	พนักงานจ้างภารกิจ																					
๓๘	ผ.ช.นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๓๙,๐๔๐	๐	๑	๑	๑					๗,๒๐๐	๗,๘๐๐	๘,๐๖๐	๒๖,๐๖๐	๒๗,๑๐๐	๒๘,๑๔๐	๒๖,๑๗๐		
๓๙	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๓๙,๖๐๐	๐	๑	๑	๑					๖,๖๐๐	๗,๒๐๐	๗,๔๐๐	๒๖,๘๐๐	๒๗,๘๐๐	๒๘,๘๐๐	๒๐,๐๐๐		
๔๐	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๖,๘๖๐	๐	๑	๑	๑					๐	๖,๘๐๐	๗,๐๘๐	๑๖,๘๖๐	๑๗,๙๐๐	๑๘,๙๔๐	๑๔,๐๓๐		
	กองช่าง																					
๔๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณ.	๑	๑	๕๓,๙๘๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑					๑๕,๙๖๐	๑๖,๐๐๐	๑๖,๐๐๐	๕๙,๖๖๐	๖๑,๖๐๐	๖๓,๙๔๐	๕๔,๙๔๐		
	(นักบริหารงานช่าง)																					
๔๒	วิศวกรโยธา	ป.ก/ชก	๑	๐	๓๕,๙๖๐	๐	๑	๑	๑					๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๙๖๐	๓๘,๐๐๐	๓๙,๐๔๐	ว่าง กสณ.		
๔๓	นายช่างโยธา	ป.ง/ชง	๑	๑	๕๕,๙๘๐	๐	๑	๑	๑					๑๓,๒๐๐	๑๕,๖๔๐	๑๕,๘๐๐	๔๔,๖๖๐	๔๕,๗๐๐	๔๖,๗๔๐	๓๗,๗๔๐		
๔๔	นายช่างโยธา	ป.ง/ชง	๑	๐	๒๙,๙๐๐	๐	๑	๑	๑					๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐,๗๖๐	๓๑,๘๐๐	๓๒,๙๐๐	ว่าง กสณ.		
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑					๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๙,๗๖๐	๓๐,๗๖๐	๓๑,๘๐๐	๓๒,๙๐๐	กำหนดเพิ่ม		
	ลูกจ้างประจำ																					
๔๖	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๓๔,๗๖๐	๐	๑	๑	๑					๑๒,๓๖๐	๑๓,๔๐๐	๑๓,๖๐๐	๓๕,๐๘๐	๓๖,๑๒๐	๓๗,๒๖๐	๒๘,๕๖๐		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙				
๖๑	นักบริหารงานการ	ปท/ชก	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	กำหนดเพิ่ม			
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม			
ศพด.เทศบาลตำบลยี่สาร																						
๖๓	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กำหนดเพิ่ม			
๖๔	ครู	-	๔	๒	๐		๒	๒	๒										เงินอุดหนุน			
ลูกจ้างประจำ																						
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๒๔๐,๔๔๐		๑	๑	๑	๗,๒๐๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐							เงิน อปท.			
พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
๖๖	ผช.ครูผู้ช่วย(คุณวุฒิ)	-	๒	๒	๐	-	๒	๒	๒										๒๐,๐๔๐			
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๓	๓	๐	-	๓	๓	๓										เงินอุดหนุน			
พนักงานจ้างทั่วไป																						
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๔	๔	๐	-	๔	๔	๔										เงินอุดหนุน			
หน่วยงานตรวจสอบภายใน																						
๖๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๒๗๑,๔๔๐	-	๑	๑	๑	๗,๒๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๗,๒๔๐							๒๐,๖๖๐			
๔	รวม																					
๖	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																					
๗	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																					
๘	คิดเป็นร้อยละ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																					

หมายเหตุ :

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ = ๖๘,๒๕๖๗ = ๖๘,๒๕๖๗ (๖๘,๐๐๐,๐๐๐ X ๕%) + ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ = ๖๘,๒๕๐,๐๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ = ๗๑,๖๖๒,๕๐๐ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ของงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๗ (๖๘,๒๕๐,๐๐๐ X ๕%) + ๖๘,๒๕๐,๐๐๐ = ๗๑,๖๖๒,๕๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ = ๗๕,๒๕๖๗ = ๗๕,๒๕๖๗ (๗๑,๖๖๒,๕๐๐ X ๕%) + ๗๑,๖๖๒,๕๐๐ = ๗๕,๒๕๖,๒๕๐

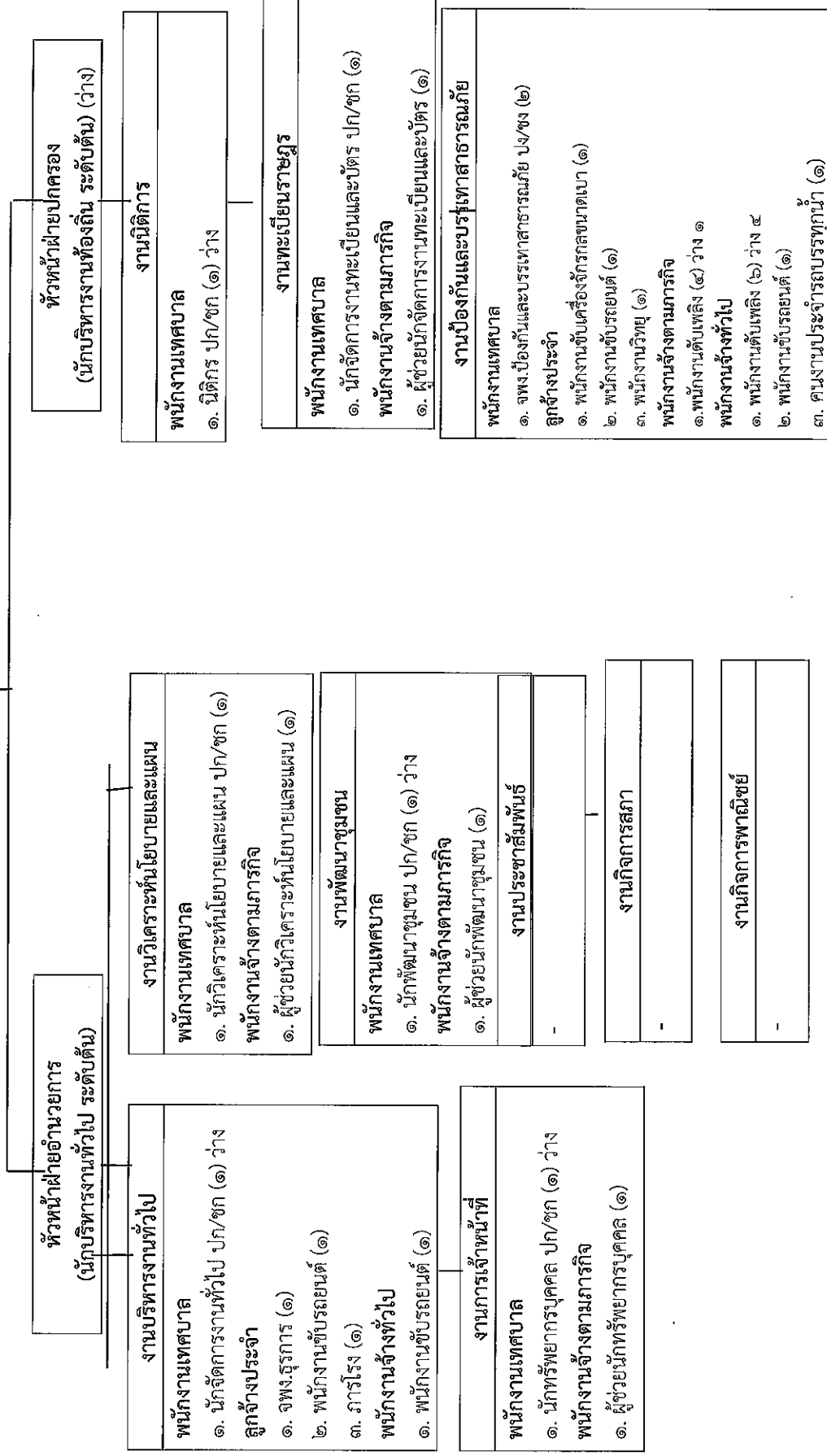
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาลประจวบคีรีขันธ์ ๓ ปี ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๓)



โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล

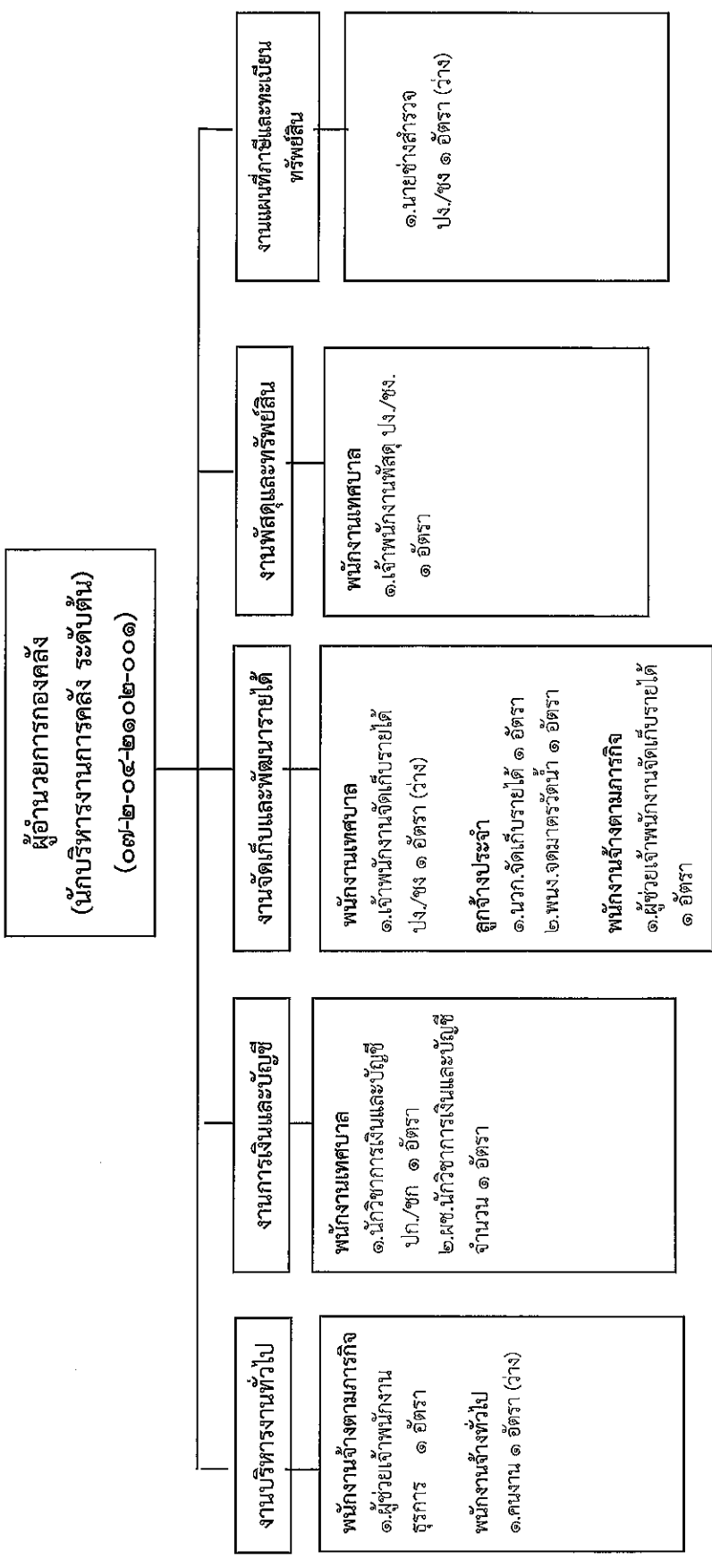
ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๓)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

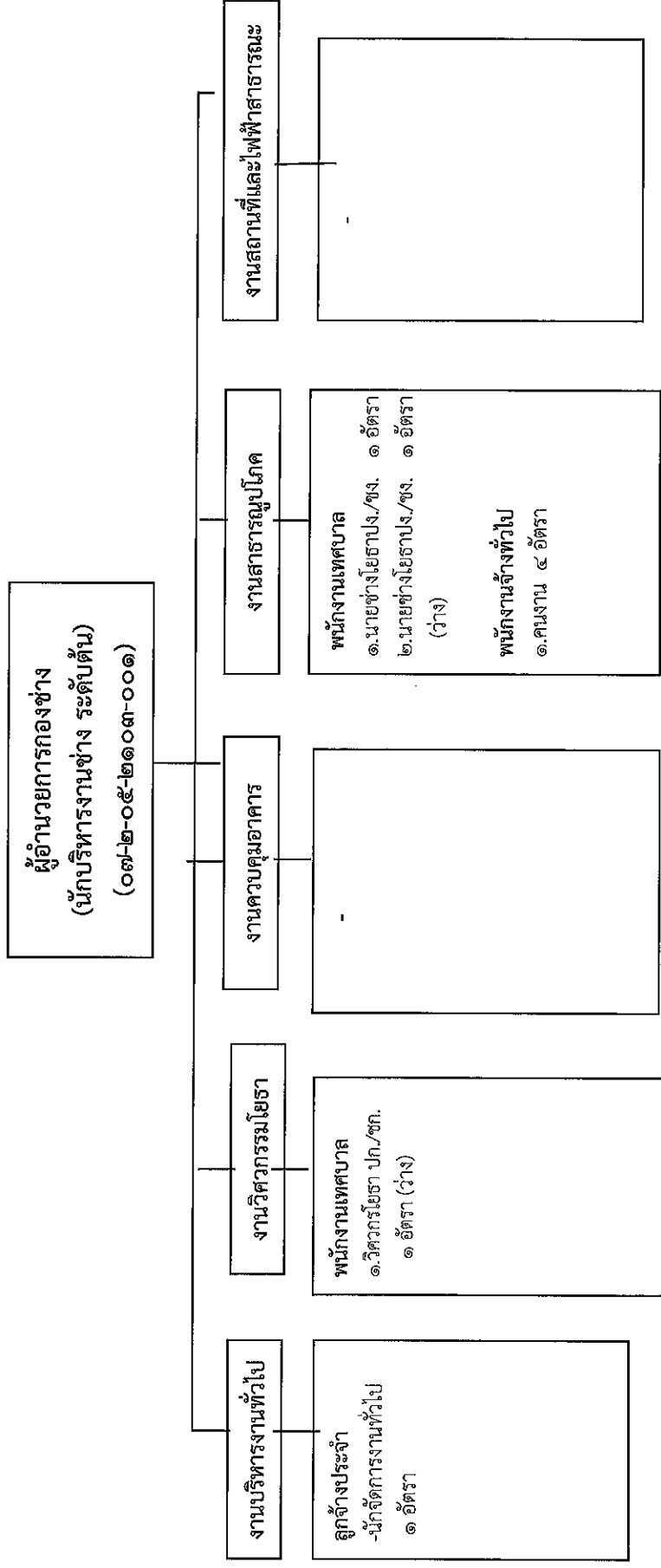


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ การ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญ งาน		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓			๒	๒			๒	๖	๘	๕	๒๘

โครงสร้างองค์กร
ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๓)

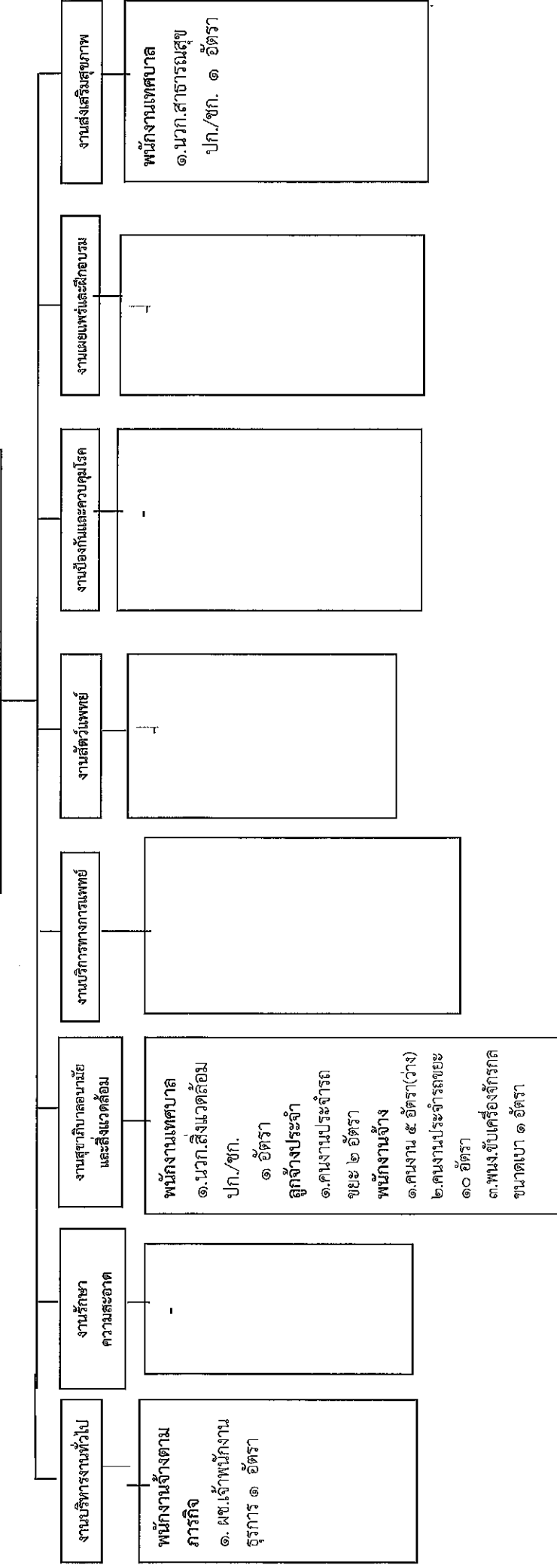


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญ	ชำนาญ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ	ชำนาญ		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑				๑				๑	๒	๓	-	๘



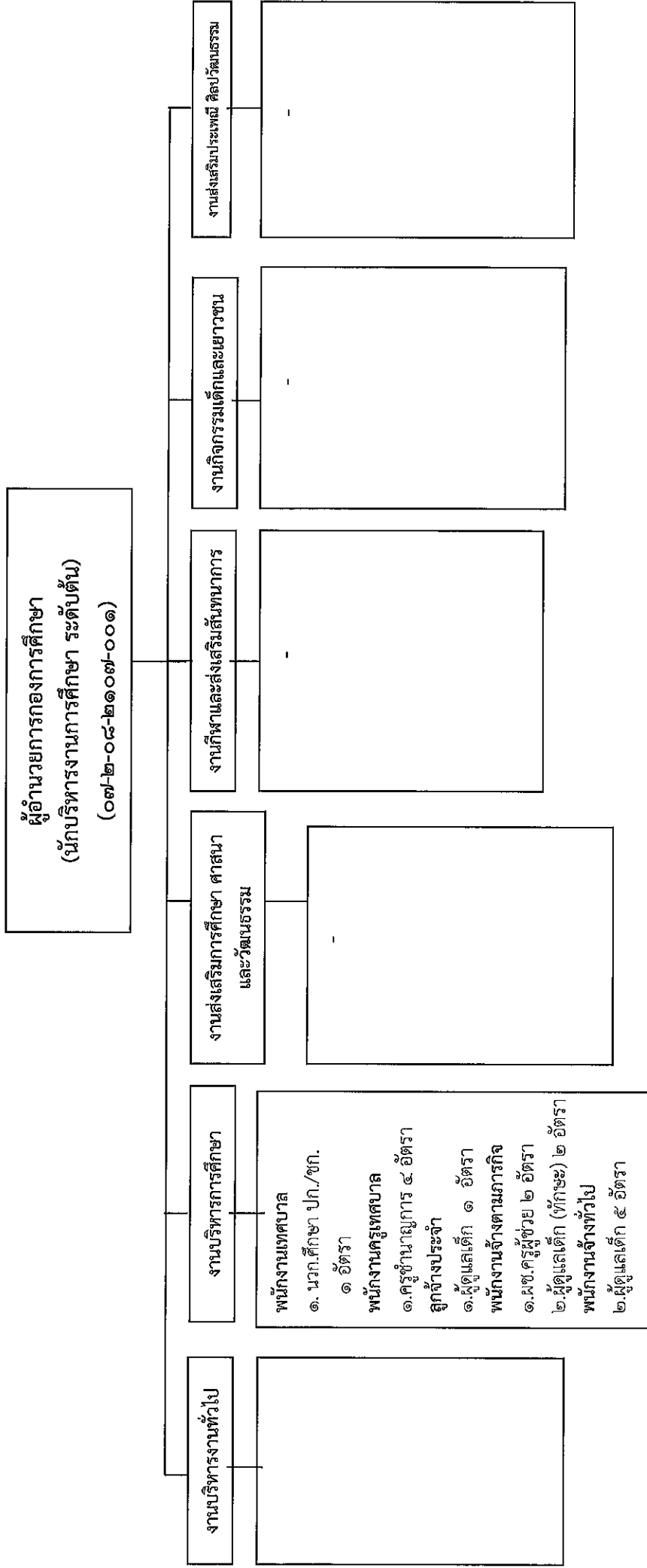
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ					ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ การ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ งาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส	ภารกิจ		ทั่วไป		
จำนวน	๑								๑		๕	๕	๑		๑๓

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
(๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)

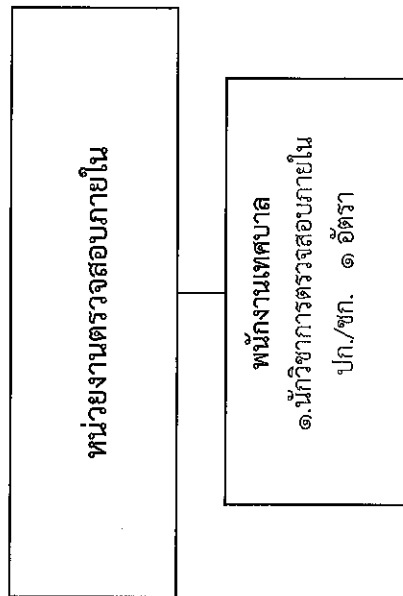


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญ	ชำนาญ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ	ชำนาญ	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑				๒						๒	๑	๑๔	๒๐

โครงสร้างกองการศึกษา ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๓)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น		วิชาการ				ทั่วไป		พนักงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑			๑				๑	๔	๑	๔	๕	๑๖

[illegible]