



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ.๒๕๖๙

ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑)



ของเทศบาลตำบลหัวลำโรง
อำเภอแมลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา



ประกาศเทศบาลตำบลหัวสำโรง
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลแต่ละแห่ง ประกอบขึ้นเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังเทศบาล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง .

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเทศบาลตำบลหัวสำโรง มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลหัวสำโรง เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. กำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่เทศบาลตำบลหัวสำโรงประกาศใช้แผนอัตรากำลังเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายทวีศักดิ์ ชโนเมธาภรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง (๐๒)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสธ.
นายช่างสำรวจ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสธ.
ลูกจ้างประจำ								
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจัดเก็บมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง กสธ.
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ลูกจ้างประจำ								
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)								
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ								
คนงานประจำรถขยะ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่าง ๑
กองการศึกษา (๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)								
นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนการ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวสำโรง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-๑	-๑	-๑	-๑	-	-	ยุบศูนย์
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน ๗๒๐
ลูกจ้างประจำ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงิน อปท.
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๕	๕	๕	๕	-	-	-	เงินอุดหนุน
หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๙๐	๙๕	๙๕	๙๕	+๕	-	-	

๗. การนำค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน เทศบาลตำบลหัวไร่ไร่ อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				การนำค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)					ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๖๑,๘๕๐	๑๖,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๕๒๐	๒๐,๕๒๐	๒๐,๕๒๐	๘๐,๖๙๐	๘๐,๖๙๐	๘๐,๖๙๐	
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๔,๘๕๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๕๗,๑๗๐	๕๗,๑๗๐	๕๗,๑๗๐	
๓	ผู้อำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๑,๖๐๐	๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๕๓,๖๘๐	๕๓,๖๘๐	๕๓,๖๘๐	
๔	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก/ชก	๑	๑	๑๘,๐๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๒๒,๓๔๐	๒๒,๓๔๐	๒๒,๓๔๐	
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก/ชก	๑	๐	๓๕,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๗,๕๒๐	๔๗,๕๒๐	๔๗,๕๒๐	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก/ชก	๑	๑	๑๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๒๒,๖๔๐	๒๒,๖๔๐	๒๒,๖๔๐	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก/ชก	๑	๑	๑๑,๖๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓,๐๘๐	๓,๐๘๐	๓,๐๘๐	๑๕,๖๘๐	๑๕,๖๘๐	๑๕,๖๘๐	
๘	ผู้ช่วยช่าง	-	๑	๑	๒๗,๒๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๓๖,๐๘๐	๓๖,๐๘๐	๓๖,๐๘๐	
๙	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๒๔,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๓๒,๓๒๐	๓๒,๓๒๐	๓๒,๓๒๐	
๑๐	ภารโรง	-	๑	๑	๒๒,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๓๐,๐๔๐	๓๐,๐๔๐	๓๐,๐๔๐	
๑๑	พนักงานช่างเทคนิค	-	๑	๑	๒๔,๕๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๘,๘๘๐	๓๓,๔๐๐	๓๓,๔๐๐	๓๓,๔๐๐	
๑๒	พนักงานขับรถ	-	๑	๐	๑๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๔,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	๒๒,๖๐๐	
๑๓	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๒๒,๐๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๒๙,๕๔๐	๒๙,๕๔๐	๒๙,๕๔๐	
๑๔	พนักงานขับรถ	-	๑	๑	๒๒,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๗,๕๒๐	๒๙,๕๒๐	๒๙,๕๒๐	๒๙,๕๒๐	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้สอยรวม (๕)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ฝ่ายปกครอง															
๑๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๐	๓๔๓,๖๐๐	๑๔,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๓๗,๘๐๐
๑๖	นักจัดการงานทะเบียนฯ	ปก/ชก	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๔๐๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๐,๔๐๐
๑๗	นิติกร	ปก/ชก	๑	๐	๓๔๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๓๒๗,๓๒๐	๓๒๗,๓๒๐	๒๐,๔๐๐
๑๘	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ชง	๑	๑	๕๖๖,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๐๐๐	๖๐๒,๘๘๐	๖๐๒,๘๘๐	๔๗,๒๔๐
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ชง	๑	๑	๓๔๗,๗๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๓๕๙,๒๔๐	๓๕๙,๒๔๐	๒๙,๘๐๐
	กลุ่มงานประจักษ์															การพบเจอเพิ่ม
๒๐	พนง.ชั้นเครื่องจักรกลขนาด	-	๑	๑	๒๕๒,๑๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๑,๐๐๐
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๒๔๗,๔๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๐๐	๓๐๒,๐๐๐	๓๐๒,๐๐๐	๒๔,๔๔๐
๒๒	พนักงานนิเทศ	-	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๔๐	๒๖๗,๒๐๐	๒๖๗,๒๐๐	๒๓,๘๘๐
	หน่วยงานรักษาสภาพภูมิ															
๒๓	ผช.ไม่ติดการงานทะเบียนฯ	-	๑	๑	๒๑๔,๘๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๖๒๐	๒๑๙,๔๔๐	๒๑๙,๔๔๐	๑๗,๘๐๐
๒๔	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๓	๓	๓๓๗,๔๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๑๔,๕๖๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๒๘,๒๐๐
๒๕	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	-	๑	๐	๑๑๒,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๒๐,๔๐๐
	หน่วยงานอื่นที่ไม่ใช่															ว่างเดิม
๒๖	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	๒๑๒,๐๐๐	๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๒๑๒,๐๐๐	๒๑๒,๐๐๐	๑๘,๐๐๐
๒๗	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๑๐๔,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐	๘,๐๐๐
๒๘	พนักงานดับเพลิง	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐	๐	๓	๓	๓	-	-	-	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๒๗,๐๐๐
	กองคลัง															
๒๙	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	๔๔๐,๘๐๐	๕๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๔๔๐	๕๖๔,๘๐๐	๕๖๔,๘๐๐	๔๐,๙๐๐
	(นักบริหารงานการคลัง)															
๓๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	๔๔๐,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๕๖๓,๗๖๐	๕๖๓,๗๖๐	๓๖,๘๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๓๑	เจ้าพนักงานพิเศษ	ป.๖/๗ง	๑	๑	๒๔๕,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	๒๔๕,๘๔๐	๒๕๖,๖๔๐	๒๕๖,๖๔๐	๒๕,๑๖๐
๓๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.๖/๗ง	๑	๐	๒๔๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๔๗,๐๐๐	๒๕๑,๖๒๐	๒๕๑,๖๒๐	ว่าง กสณ.
๓๓	นายช่างสำรวจ	ป.๖/๗ง	๑	๐	๒๔๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๔๗,๐๐๐	๒๕๑,๖๒๐	๒๕๑,๖๒๐	ว่าง กสณ.
	ลูกจ้างประจำ																		
๓๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๓๐๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๒,๓๖๐	๑๒,๓๖๐	๓๒๐,๔๘๐	๓๒๒,๘๔๐	๓๒๒,๘๔๐	๒๕,๖๗๐
๓๕	พนักงานจอบถมกวาดหน้า	-	๑	๑	๒๑๘,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๒๑๑,๐๔๐	๒๑๖,๔๔๐	๒๑๖,๔๔๐	๑๔,๑๔๐
	พนักงานจ้างสารกิจ																		
๓๖	ผ.ช. นักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๘๐๐	๑๙๔,๘๐๐	๑๕,๐๐๐
๓๗	ผ.ช. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑๖๕,๒๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๑,๘๔๐	๑๖๘,๔๔๐	๑๖๘,๔๔๐	๑๓,๗๖๐
๓๘	ผ.ช. เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๐	๑๓๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๔๐๐	๑๔๓,๔๐๐	ว่าง กสณ.
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๙	คนงาน	-	๑	๐	๑๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	กองช่าง																		
๔๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ค.๓	๑	๑	๔๗๕,๕๖๐	๔๖,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๑๕,๗๒๐	๔๙๑,๒๘๐	๔๙๑,๒๘๐	๔๙๑,๒๘๐	๓๕,๖๓๐
๔๑	วิศวกรโยธา	ป.๖/๗ก	๑	๐	๓๕๕,๓๖๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๔๓,๓๖๐	๓๕๕,๓๖๐	๓๕๕,๓๖๐	ว่าง กสณ.
๔๒	นายช่างโยธา	ป.๖/๗ง	๑	๑	๔๔๘,๘๘๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๑๓,๖๐๐	๔๓๕,๒๘๐	๔๕๐,๘๘๐	๔๕๐,๘๘๐	๓๕,๔๔๐
๔๓	นายช่างโยธา	ป.๖/๗ง	๑	๐	๒๔๗,๘๐๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๔,๗๒๐	๒๔๓,๐๘๐	๒๔๗,๘๐๐	๒๔๗,๘๐๐	ว่าง กสณ.
	ลูกจ้างประจำ																		
๔๔	นักจัดการทั่วไป	-	๑	๑	๓๐๘,๐๔๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๖๐	๑๒,๓๖๐	๑๒,๓๖๐	๒๙๕,๖๘๐	๒๙๘,๐๔๐	๒๙๘,๐๔๐	๒๕,๖๗๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๕	คนงาน	ทั่วไป	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๐	๔	๔	๔	-	-	-	๐	๐	๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐

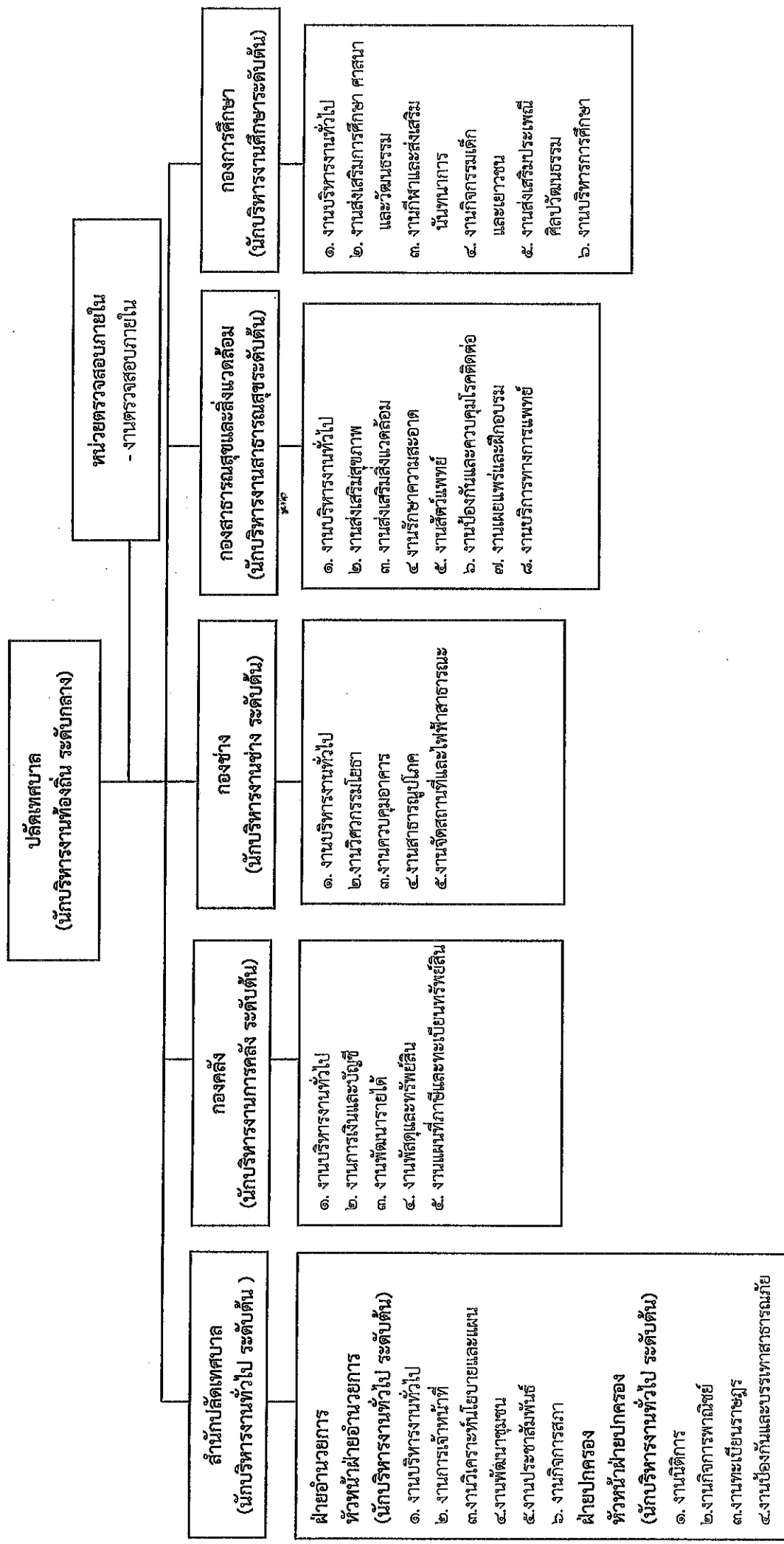
[illegible]

๕

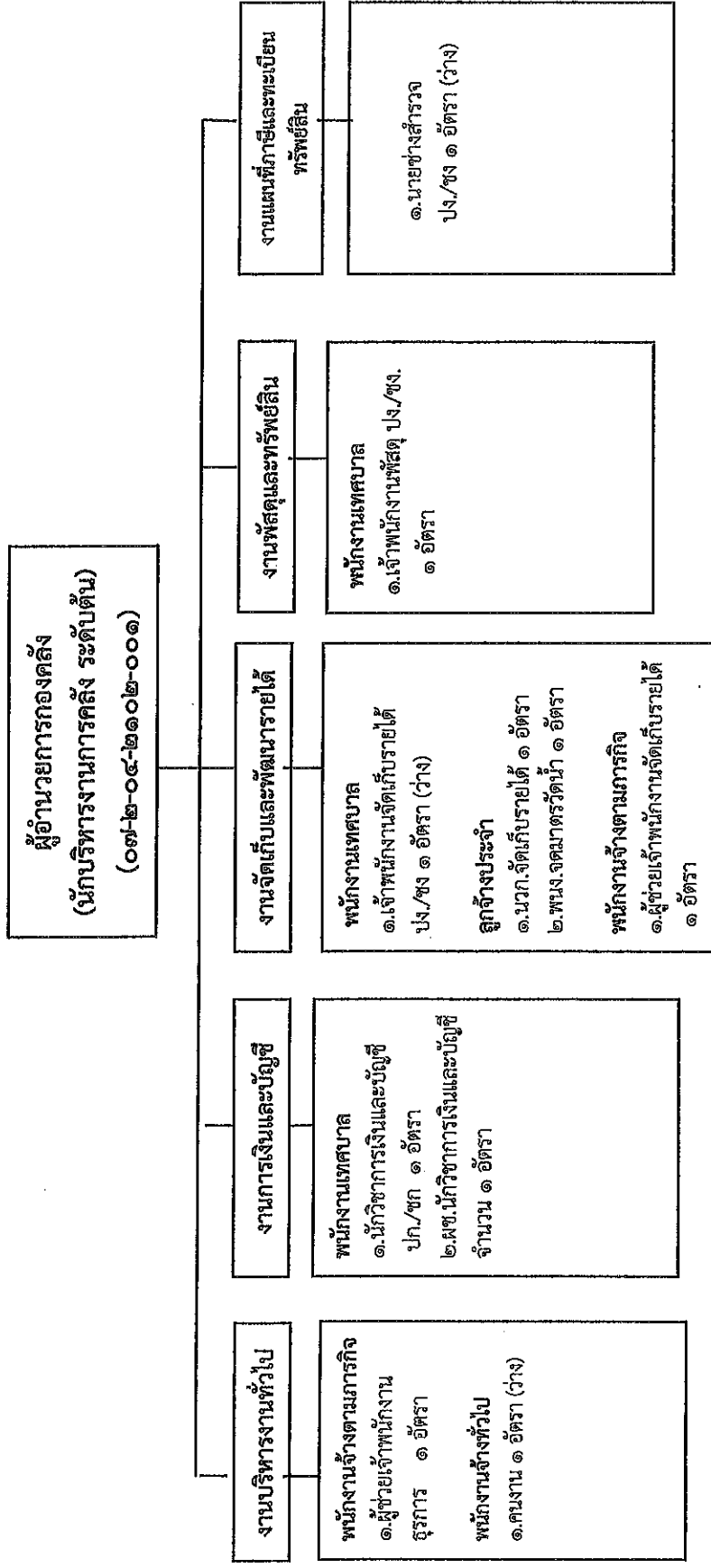
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องการเพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
สหประชาชาติ																					
๖๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๐	๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาผู้ดำรงตำแหน่งต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตราค่าจ้างและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				กำหนดเพิ่ม				
๖๑	ครู	-	๔	๒	๐		๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน				เงินอุดหนุน				
	ผู้อำนวยการประจำ																				
๖๒	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๒๑๘,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	เงิน อปท.				เงิน อปท.				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
๖๓	พ.ศ.ครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	-	๒	๒	๐		๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน				เงินอุดหนุน				
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒	๒	๐		๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน				เงินอุดหนุน				
	พนักงานสนับสนุนทั่วไป																				
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๕	๕	๐		๕	๕	๕	-	-	-	เงินอุดหนุน				เงินอุดหนุน				
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน																				
๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐		๑	๑	๑	-	-	-									
(๕)	รวม												๑,๔๕๑,๐๑๐	๕๖๐,๑๖๐	๕๖๐,๑๖๐	๕๖๐,๑๖๐	๒,๕๗๑,๒๙๐	๒,๕๗๑,๒๙๐	๒,๕๗๑,๒๙๐	๑๕,๘๐๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%																				
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																				
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี																				

หมายเหตุ :

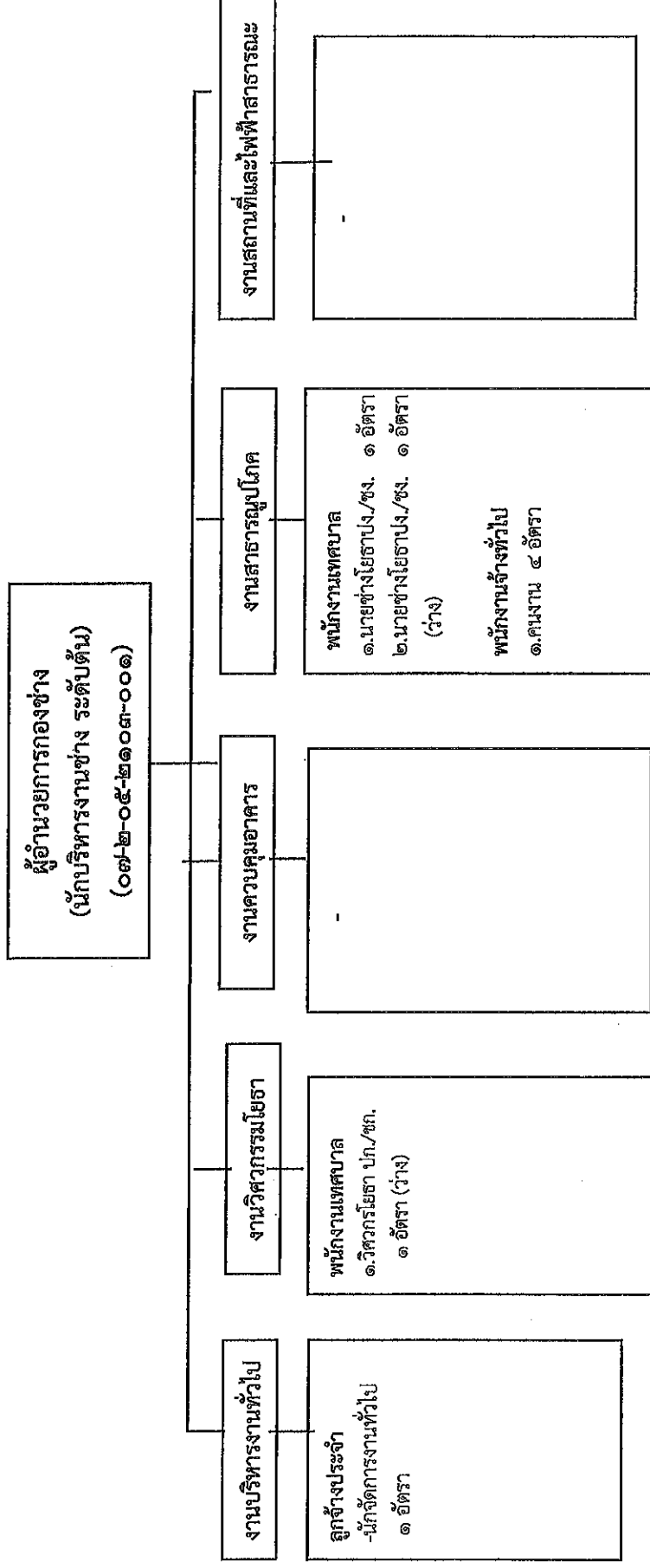
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ = ๖๘,๒๕๖๗ = ๖๘,๒๕๖๗ (๖๘,๐๐๐,๐๐๐ X ๕%) + ๖๘,๐๐๐,๐๐๐ X ๕% = ๖๘,๒๕๖,๐๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ = ๗๑,๖๖๒,๕๐๐ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ของงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๗ (๖๘,๒๕๖,๐๐๐ X ๕%) + ๖๘,๒๕๖,๐๐๐ X ๕% = ๗๑,๖๖๒,๕๐๐
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ = ๗๕,๒๕๖,๖๖๕ บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ของงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘ (๗๑,๖๖๒,๕๐๐ X ๕%) + ๗๑,๖๖๒,๕๐๐ X ๕% = ๗๕,๒๕๖,๖๖๕



โครงสร้างองค์กร ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญ	ชำนาญ		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑				๑			๑	๒	๒	๑	๙

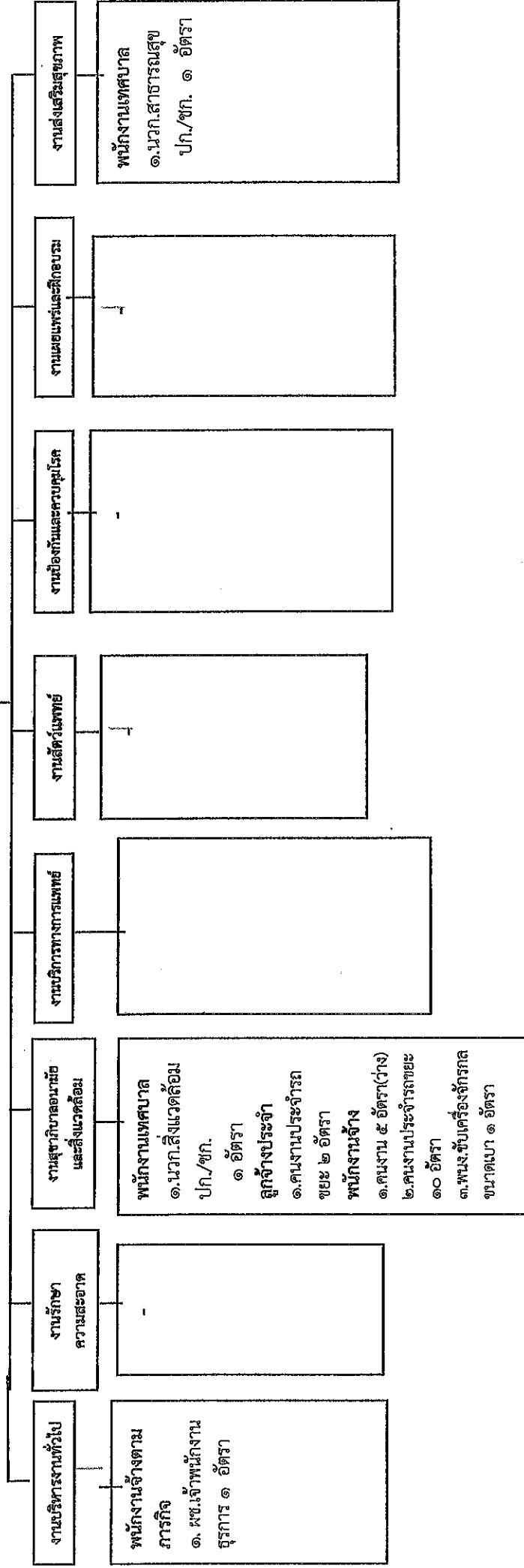


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญ	ชำนาญ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ	ชำนาญ	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑								๑		๑		๔	๗

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑)

๕

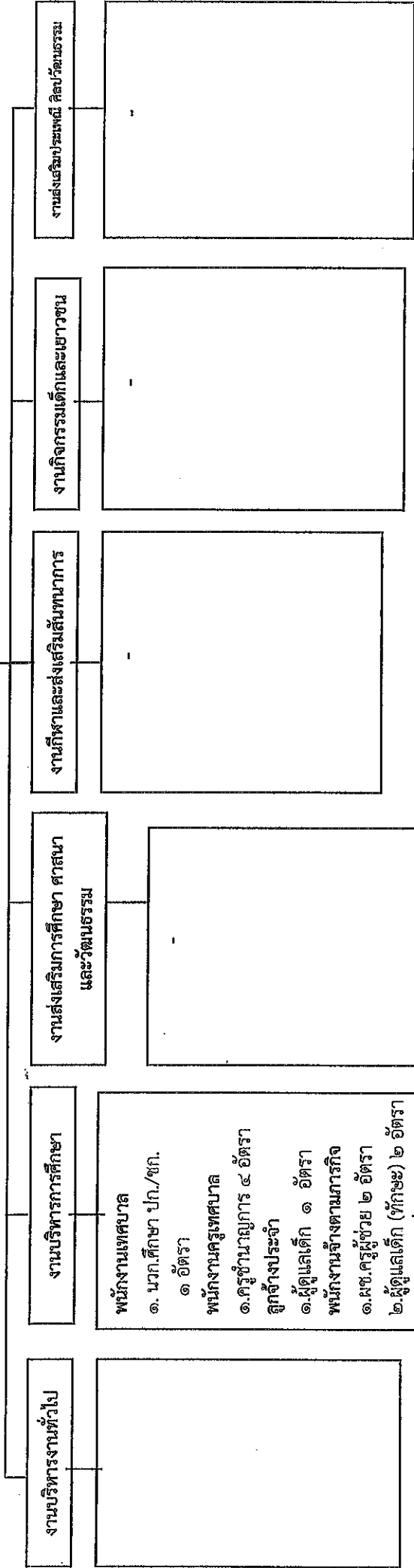
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)
(๐๗-๒-๐๖-๒๑๑๔-๐๐๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ การ	ชำนาญ การ	ชำนาญ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ งาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑				๒						๒	๑	๑๔	๒๐

โครงสร้างกองการศึกษา ฉบับปรับปรุง (ฉบับที่ ๑)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
(๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติ	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑			๑							๔	๑	๔	๕	๑๖

[illegible]

ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม	
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติ	ชำนาญ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป		
จำนวน	๒			๓						๒			๑	๗	๑๒