

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลหัวสำโรง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง พบว่า มีผลคะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



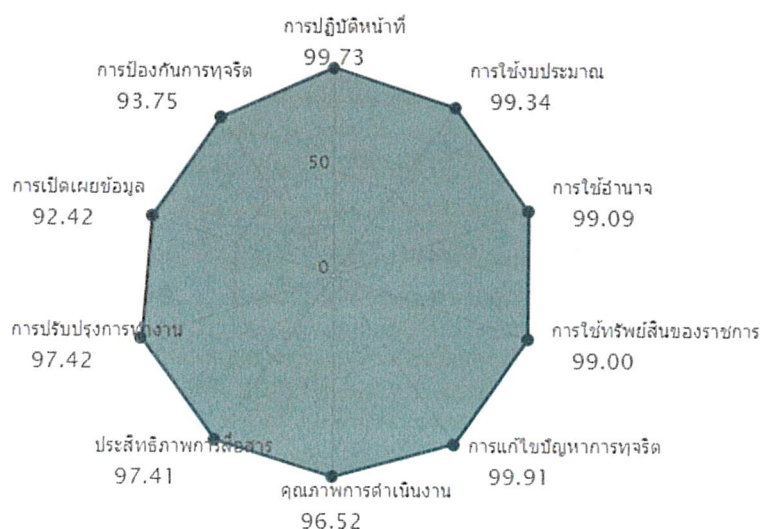
คะแนน เทศบาลตำบลหัวสำโรง

96.2 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



/ลำดับ...

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๑
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๓
๓	การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๔
๔	การใช้อำนาจ	๙๙.๐๙
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๐๐
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๔๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๑
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๒
๙	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒

การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน หัวข้อข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน หัวข้อแผนการดำเนินงาน ข้อ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ หัวข้อแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต นับว่าเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗๓ คะแนน	ผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ไม่พบประเด็นที่ต้องปรับปรุง
๒. การใช้อำนาจ	๙๙.๐๙ คะแนน	
๓. การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๑ คะแนน	ผลคะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ไม่พบประเด็นที่ต้องปรับปรุง
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๔๒ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๒ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน หัวข้อข้อมูลพื้นฐาน ข้อ 0๐๕ ข้อมูลการติดต่อ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน หัวข้อแผนการดำเนินงาน ข้อ 0๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ หัวข้อแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อ 0๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ 0๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๔๒ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมของสำนักงานเทศบาลตำบลหัวสำโรง เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมความรู้ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓. จัดทำมาตรการการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖

/มาตรการ...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อเข้าร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนา	๑. จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อส่งเสริม เปิด โอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้า มามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการให้ดีขึ้น ๒. แต่งตั้งผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เป็นคณะทำงานการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการ ๓. จัดทำคู่มือมาตรฐาน พัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหัวสำโรง
อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนมากที่สุดร้อยละ ๙๙.๙๑ ลำดับที่สองตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๓ ลำดับที่สามตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ
ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๓๔ ลำดับที่สี่ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๐๙ ลำดับที่ห้าตัวชี้วัดการใช้
ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๐๐ ลำดับที่หกตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ใช้งบประมาณ
ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๒ ลำดับที่เจ็ดตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๔๑ ลำดับที่แปด
ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๕๒ ลำดับที่เก้าตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนน
ร้อยละ ๙๓.๗๕ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุดคือการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๒

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๙๙.๙๑ คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การ
แก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๒

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีตัวชี้วัดของเทศบาลตำบล
หัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลใน
แต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๙๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน หรือนอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน แต่หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องพฤติกรรม การปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัวและพร้อมรับผิดชอบหากเกิดความผิดพลาดเกิดจากตัวเอง

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๓๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (เทศบัญญัติ) ให้บุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบให้มากขึ้น

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๐๙ การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งโดยภาพรวม การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๔๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน การให้บริการดีขึ้นและมีความโปร่งใสมากขึ้นโดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้สอดคล้องกับความต้องการและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๔๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน หน่วยงานควรมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๕๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการปฏิบัติหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือน และไม่เคยร้องขอให้จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือสิ่งของเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต อนุมัติ หรือให้บริการ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลักไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ซึ่งประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

(๑.๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๔ หัวข้อ ๘ ประเด็นการตรวจ คือ

- เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร มีประเด็นการตรวจ ๒ ประเด็น คือ ๑) นโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต มีประเด็นการตรวจ ๒ ประเด็น คือ ๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีประเด็นการตรวจ ๑ ประเด็น คือ ๑) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีประเด็นการตรวจ ๓ ประเด็น คือ ๑) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๓) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

(๑.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๑ หัวข้อ ๒ ประเด็นการตรวจ คือ

- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน มีประเด็นการตรวจ ๒ ประเด็น คือ ๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โดยที่ข้อ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ควรดำเนินการตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต/เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมที่กำหนดไว้ ต้องมีความสอดคล้องกับจำนวนประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน/และเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นตามข้อ ๐๓๖ และควรแสดงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๒ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยที่ ๐๐๕ ข้อมูลการติดต่อ เพิ่มช่องทาง E-mail บนหน้าหลักของเว็บไซต์เทศบาลตำบลหัวสำโรง เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ และ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมลงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๔๑ อยู่ในระดับดีมาก แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่น ไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๒ อยู่ในระดับดีมาก บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมาไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่มีการเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OM) ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๐๙ อยู่ในระดับดี จะเห็นว่าหน่วยงานสามารถตอบข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้เกือบครบทุกข้อบนเว็บไซต์หลักของเทศบาล เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ เป็นการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงาน อย่างไรก็ดี ยังมีประเด็นในการพัฒนาของหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๑) ข้อมูลการติดต่อ - ข้อมูลการติดต่อ E-mail ไม่มี E-mail บนหน้าหลักของเว็บไซต์	๑) เพิ่ม E-mail บนหน้าหลักของเว็บไซต์
๙.๒ การบริหารงาน	๒) รายงานผลการดำเนินงานประจำปี - ไม่พบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๒) แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๙.๓ การบริหารเงิน งบประมาณ	๓) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี - ไม่พบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๓) แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมลงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๔) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - ไม่พบการแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรม	๔) แสดงรายละเอียดข้อมูลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล โดยผู้บริหารหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีการสำรวจความพึงพอใจในการใช้บริการจากประชาชนผู้มาติดต่องาน นอกจากนี้ หน่วยงานมีการจัดทำคู่มือสำหรับการให้บริการประชาชน และมีการลงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัด	ผล คะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	กำกับ/ติดตาม
การเปิดเผยข้อมูล ๐๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	๙๒.๔๒ ๐	- ดำเนินการเพิ่มช่องทาง E-mail บนหน้าหลักของเว็บไซต์เทศบาลตำบลหัวสำโรง	สำนัก ปลัดเทศบาล	ดำเนินการ เรียบร้อย
๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๐	- ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ดำเนินการ เรียบร้อย

ตัวชี้วัด	ผล คะแนน	มาตรการ/แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	กำกับ/ติดตาม
O๒๐ รายงานผล การใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี	๐	- ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี พร้อมลงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	กองคลัง	ดำเนินการและ เผยแพร่ให้แล้ว เสร็จภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหัวสำโรง

ที่ นข๕๔๑๒/๓๔

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหัวสำโรง “ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง มีคะแนนรวม ๙๖.๒ อยู่ในระดับ AA”

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน นั้น เพื่อให้การดำเนินการในข้อดังกล่าว สำเร็จลุล่วงตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อคู่มือการประเมิน ผู้รับผิดชอบ จึงได้รวบรวมข้อมูล และจัดทำเอกสารต่างๆ ขึ้น ตามองค์ประกอบของ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป

๒. เผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลตำบลหัวสำโรง ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวศศิวิมล แป้นทอง

-๐๕๔๑๒.๖.

3๕๓๖

(นางสาวศศิวิมล แป้นทอง)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

(นายทวีศักดิ์ ชโนเมธารักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหัวสำโรง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจและให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

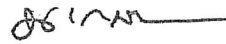
สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 2

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา	เมืองฉะเชิงเทรา	2565			
2	เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา	เมืองฉะเชิงเทรา	99.30	AA	+1.85	ผ่าน
3	เทศบาลตำบลบางคล้า	บางคล้า	95.03	AA	+3.62	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลปากน้ำ	บางคล้า	95.92	AA	+0.04	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลคลองแสนแสบ	บางน้ำเปรี้ยว	89.24	A	+18.54	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลคอนเกาะกา	บางน้ำเปรี้ยว	89.67	A	+5.13	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลดอนฉิมพลี	บางน้ำเปรี้ยว	82.46	B	+12.64	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลบางขนาก	บางน้ำเปรี้ยว	77.42	B	+3.36	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลบางน้ำเปรี้ยว	บางน้ำเปรี้ยว	94.20	A	+43.06	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลศาลาแดง	บางน้ำเปรี้ยว	98.40	AA	+2.13	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลท่าข้าม	บางปะกง	95.64	AA	-1.77	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลท่าสะอ้าน	บางปะกง	95.43	AA	-1.66	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลบางปะกง	บางปะกง	76.62	B	+16.30	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์	บางปะกง	58.15	D	-10.57	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบางผึ้ง	บางปะกง	81.10	B	-1.07	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลบางวัว	บางปะกง	99.60	AA	+6.48	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลบางวัวควมวรักษ์	บางปะกง	95.77	AA	+25.86	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลบางสมัคร	บางปะกง	87.86	A	+3.85	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลหิมพา	บางปะกง	96.18	AA	+17.14	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลหอมศีล	บางปะกง	86.18	A	+32.23	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเทพราช	บางปะกง	85.16	A	+19.06	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	บ้านโพธิ์	98.04	AA	+2.61	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลลาดขวาง	บ้านโพธิ์	80.96	B	+15.13	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลแสนภูตาช	บ้านโพธิ์	94.29	A	+10.27	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลทุ่งสะเตา	บ้านโพธิ์	74.02	C	+20.03	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลแปลงยาว	แปลงยาว	97.77	AA	+14.34	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลวังเย็น	แปลงยาว	90.41	A	+15.67	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลหัวสำโรง	แปลงยาว	92.47	A	+20.46	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลเกาะขนุน	แปลงยาว	96.20	AA	+2.91	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลเกาะขนุน	พนมสารคาม	97.52	AA	+6.31	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลเขาหินซ้อน	พนมสารคาม	88.12	A	+1.96	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลท่าด่าน	พนมสารคาม	92.43	A	+2.87	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลบ้านช่อง	พนมสารคาม	94.97	A	+5.34	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลพนมสารคาม	พนมสารคาม	80.20	B	-19.57	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลนครเนื่องเขต	เมืองฉะเชิงเทรา	96.17	AA	+2.61	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลสนามชัยเขต	สนามชัยเขต	80.32	B	+8.59	ไม่ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลก้องแก้ว	คลองเขื่อน	98.53	AA	+3.28	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขื่อน	คลองเขื่อน	82.75	B	-9.04	ไม่ผ่าน