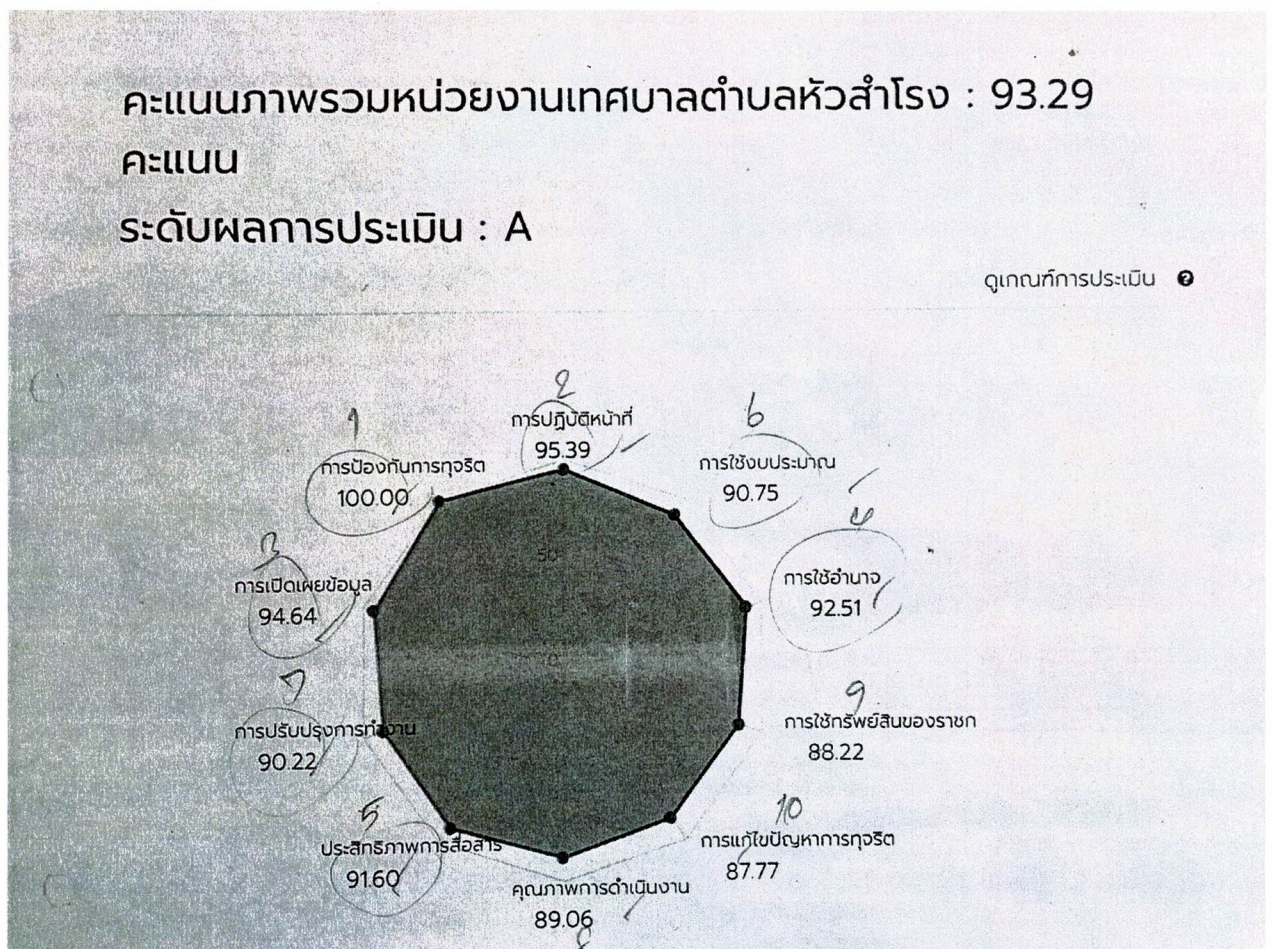


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเทศบาลตำบลหัวสำโรง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เทศบาลตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผย ข้อมูล และ (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหัวสำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของของเทศบาลตำบลหัวสำโรง พบว่ามีผลคะแนน อยู่
ในระดับ A ดังนี้



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100
2	การปฏิบัติหน้าที่	95.39
3	การเปิดเผยข้อมูล	94.64
4	การใช้อำนาจ	92.51
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.60
6	การใช้งบประมาณ	90.75
7	การปรับปรุงการทำงาน	90.22
8	คุณภาพการดำเนินงาน	89.06
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.22
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.77

การแก้ไขปัญหาการทุจริตตัวชี้วัดที่ 5 ข้อ 127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด และ 130 หากท่านเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ 1. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก 2. สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ 3. มั่นใจว่ามีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา 4. มั่นใจว่าปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง และการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน หัวข้อการให้บริการ O17 E-Service ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ หัวข้อการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน นับว่าเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาจากผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	95.39 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานมีการตรวจสอบ ป้องกัน ยังไม่ดีพอตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ข้อ 127 และ 130
2. การใช้อำนาจ	92.51 คะแนน	
3. การใช้งบประมาณ	90.75 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.22 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.77 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.60 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามข้อ E14 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
7. การปรับปรุงการทำงาน	90.22 คะแนน	
8. คุณภาพการดำเนินงาน	89.06 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การป้องกันการทุจริต	100 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ควรดำเนินการในตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน หัวข้อการให้บริการ O17 E-Service ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ หัวข้อการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
10. การเปิดเผยข้อมูล	94.64 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมของสำนักงานเทศบาลตำบลหัวสำโรง เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. มาตรการการแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมความรู้ตาม พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. จัดทำมาตรการการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน 2565

2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ เข้าร่วมในการปรับปรุงพัฒนา	1. จัดประชุมพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อส่งเสริม เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น 2. แต่งตั้งผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเป็นคณะทำงานการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ 3. จัดทำคู่มือมาตรฐานพัฒนาคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลหัวสำโรง	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2565	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
--	--	-----------	--------------------------	--