

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลหัวลำโพง
อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การวางแผนกำลังคน ปรับปรุง โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๒) โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และ ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. - ก.ค. ๖๗	
๒.	มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุเข้ารับราชการ รวมถึง การสรรหาพนักงานจ้าง	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน เทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็น พนักงานจ้าง - ดำเนินการให้ กสอ.ดำเนินการสอบแทนใน ตำแหน่ง วิศวกรโยธา นายช่างโยธา เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ และนายช่างสำรวจ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗ ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	
๓.	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ และดูแล ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รอบที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗ รอบที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลหัวสำโรง
อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การอบรมเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร	- จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๔๕๐,๐๐๐.-	๒๖๗,๕๔๔	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักการพัฒนาส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๒๐,๐๐๐.-	๓,๙๗๐	๘ ก.พ.๖๗	
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๓๐๐,๐๐๐.-	๑๐๗,๘๖๐	๕-๙ มี.ค. ๖๗	
๔.	โครงการอบรมระเบียบกฎหมายและข้อห้าม ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยให้กับพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหัวสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง - ผู้เข้ารับการอบรมประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐,๐๐๐.-	๓,๕๕๐	๑๔ ก.พ.๖๗	

แบบรายงาน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลหัวสำโรง

อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

